

# 大田区立新井宿福祉園

## 平成 29 年度事業報告

### 1, 事業概要

(1)事業種別:生活介護

(4)設立年月日:平成 11 年 4 月 1 日

(2)設立主体:大田区

(5)所在地:東京都大田区中央 2 丁目 13 番 2 号

(3)運営主体:社会福祉法人大田幸陽会

### 2, 職員配置計画

職員 24 名(短時間正規職員 1 名含む)・非常勤職員 3 名・嘱託医 2 名・専門講師等 2 名 合計 31 名

( )内非常勤再掲

施設長 (管理者)	1名	支援係長	0名	内科嘱託医	1名(1)
事務係長	1名	支援員	21名(3)	精神科嘱託医	1名(1)
事務員	1名	看護師	1名	*専門講師(PT)	2名(2)
栄養士(支援員兼務)	1名	サービス管理責任者	1名		

### 3, 今年度の重点目標に対する取組み状況

『地域と共にある』の事業所理念の下「はたらく・まなぶ・いきる」を支援します。

- 「はたらく」…開所以来積み重ねてきた各種作業的取り組みや自立課題等を活かし、利用者個々の特性・伸ばしてきた力に着目して「はたらく」を支援します。  
→煎餅製造機器の新規導入。製造時間の短縮・簡便化、作業取り組みの幅の広がりにつなげた。新井宿特別出張所・民生委員 100 周年イベント等で作業製品の外販活動  
→療育教材・個別課題用の教具導入等で個別的取り組みの充実を試行。コミュニケーションツールとしての写真カード等の準備・活用。自立課題の試作と試行
- 「まなぶ」…地域福祉の拠点機能を目指し、様々な活動を通して地域連携をさらに推進しながら、障害者の地域生活への理解促進を図ります。研修会への参加や外部講師の活用で、事業所職員の専門性、組織力を更に高め、多様なニーズへの支援を具現化できる職員を育成します。また研修講師派遣等、職員の専門性を地域に還元する方法を検討実施します。  
→大田区教育センター主催ペアレントトレーニング研修聴講(統括支援主任)  
職員のキャリア形成と仕事の動機づけに関する研修(「ジョブスタ」支援職員:全2回)  
→職員による近隣小学校授業での障害者福祉に関する講義(統括支援主任)  
→職員講師による内部研修(サービス提供ガイドライン・虐待防止研修・救命講習)  
→法人ファシリテーター養成研修参加1名
- 「いきる」…利用者の将来に目を向け、利用者・家族の個別性に配慮した生活環境づくりを支援します。防災意識を高め、災害に備えた施設づくりを継続して行います。  
→緊急一時保護が区制度でできない利用者の「職員による緊急の緊急対応」(6月:1名)活動環境及び生活・活動に使用するツールの構造化・視覚化を検討推進。  
→職員の消火器・通報訓練実施。保護者対象の災害伝言ダイヤル 171 利用訓練。さぼーとぴあ福祉避難所開設訓練への職員参加・対応見学等

#### 4, 利用者受入状況

利用者状況

・障害支援区分	6	5	4	3	2	1	非該当	判定待ち	未	合計
人数	24	14	4							42名
男性	15	9	3	0	0	0	0	0	0	27名
女性	9	5	1	0	0	0	0	0	0	15名

・平均年齢:33.74歳(男性平均:34.93歳 女性平均:31.6歳 最高齢:56歳)

・利用状況等

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
生活介護	定員	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
	在籍	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	
	入所者	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	名
	退所者	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1名
	開所日数	20	19	22	20	20	20	21	20	20	19	19	20	240日
	延出席者	691	678	747	664	682	681	709	708	692	638	651	685	8226名
	稼働率%	86.4%	89.2%	84.9%	83.0%	85.3%	85.1%	84.4%	88.5%	86.5%	83.9%	85.7%	85.6%	85.6%
	利用率%	82.3%	85.0%	80.8%	79.0%	81.2%	81.1%	80.4%	84.3%	82.4%	79.9%	81.6%	81.5%	81.61%

\*利用率…在籍現員対比 稼働率…定員対比

・入退所		施設異動	新卒	在宅	転入等	計	
	新規利用者	0	0	0	0	0名	
・通所方法		施設異動	就労	死亡	転出等	在宅	計
	利用終了者	0	0	0	0	0	0名

送迎バス	徒歩	その他	合計
41	1	0	42名

\*送迎用:マイクロバス3台・ハイエース(ロング)1台

#### 5, 年間作業売上金の分配

\*9,000円

\*作業収益金として3月に支払

#### 6, 危機管理

- 1)防災:防災訓練(12回)、職員対象防火機器通報訓練(1回)
- 2)個人情報管理…社会福祉法人大田幸陽会「個人情報保護規程」に基づき対応
- 3)その他…「緊急時対応マニュアル」、「災害対策(消防計画含む)」及び「感染症マニュアル」により対応

#### 7, 職員研修実施状況

外部研修受講	延べ40名	内部研修実施(法人研修含む)	9回
--------	-------	----------------	----

うち人権権利擁護・虐待防止関係研修:外部8回13名、内部4回

#### 8, 地域・関係機関との連携計画

- 1)利用者家族:保護者連絡会開催(12回)／お知らせ発行(随時)
- 2)地域連携・地域との共存:施設祭り／子どもガーデンパーティ企画運営(4/30 プラ板・風船)  
入二小:5年生の作業交流(7月)・大森三中:第17回運動交流会(8/2)  
新井宿自治会連合会の皆様:第19回新井宿福祉園まつり実行委員会・

新井宿地区夏まつり・第 19 回新井宿福祉園まつり(11/3)

新井宿地区民生委員児童委員協議会の皆様:煎餅製造作業を通じて交流

3) ボランティア受入:延べ 766 名

4) 実習生:27 名延べ 88 日

(社会福祉士実習 0 名、介護等体験 7 名延べ 35 日、その他 20 名延べ 53 日)

※保育実習、中高職場体験

9, 寄付

なし
----